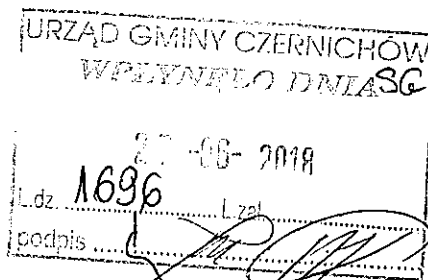


INSPEKTOR PRACY

Państwowej Inspekcji Pracy
Okręgowego Inspektoratu Pracy w Katowicach
ODDZIAŁ w Bielsku-Białej
43-200 Bielsko-Biala, Inspektorat Pracy 40
(pieczęć nagłówkowa Inspektoratu Pracy)
tel. (33) 829 13 40 lub 60
-040059-
Nr rej. 040059-5317-K041-Pt/18



PROTOKÓŁ KONTROLI

☒ pracodawcy^(*) ☐ przedsiębiorcy niebędącego pracodawcą^(*) ☐ innego podmiotu^(*)

wydzielonej jednostki organizacyjnej: ☐ pracodawcy^(*) ☐ przedsiębiorcy niebędącego pracodawcą^(*)

REGON: 00053234600000

NIP: 5531685269

Na podstawie art. 24 ust. 1, w związku z art. 31 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz. U. z 2018 r. poz. 623)

Starszy inspektor pracy specjalista - Waldemar Pustelnik

(tytuł służbowy oraz imię i nazwisko inspektora pracy)

działający w ramach terytorialnej właściwości Okręgowego Inspektoratu Pracy w Katowicach przeprowadził kontrolę w:

URZĄD GMINY CZERNICHÓW Z SIEDZIBĄ W TRESNEJ

(nazwa podmiotu kontrolowanego)

34-311 CZERNICHÓW, TRESNA, UL. ŻYWIECKA 2

(adres podmiotu kontrolowanego)

(nazwa wydzielonej jednostki podmiotu kontrolowanego)^(**)

(adres wydzielonej jednostki podmiotu kontrolowanego)^(**)

Adam Kos

(imię i nazwisko osoby reprezentującej podmiot kontrolowany)

Wójt Gminy

(nazwa organu reprezentującego podmiot kontrolowany)^(**)

Data rozpoczęcia działalności przez podmiot kontrolowany: 15.12.1975;

data objęcia stanowiska przez osobę lub powołania organu reprezentującego podmiot kontrolowany: 01.12.2006

Kontrolę przeprowadzono w dniu(ach):

27.06.2018 r.

(oznaczenie dni, w których przeprowadzono kontrolę)

Liczba:pracujących: 44, w tym:

- na podstawie umów cywilno-prawnych: 16,
- osób prowadzących jednoosobową działalność gospodarczą: 0,
- cudzoziemców: 0,
- zatrudnionych w ramach stosunku pracy: 28, w tym kobiet: 19, młodocianych: 0, niepełnosprawnych: 1,

w kontrolowanym podmiocie.

Data poprzedniej kontroli: 28.11.2016r

1. W czasie kontroli sprawdzono realizację uprzednich decyzji i wystąpień organów Państwowej Inspekcji Pracy oraz wniosków, zaleceń i decyzji organów kontroli i nadzoru nad warunkami pracy:

Wymienione poniżej decyzje (3) zawarte w nakazie z dnia 02.12.2016r nr rej. 040059-K071-Nk01/16 zostały wykonane.

1. Przeprowadzić szkolenie okresowe dla osób kierujących pracownikami p. Pawłowi Płonce zatrudnionemu na stanowisku brygadzysty.

Termin wykonania: 13.01.2017

2. Dokonać ponownej oceny ryzyka zawodowego występującego przy określonych pracach z uwzględnieniem zagrożeń związanych z użytkowaniem pól łańcuchowych, kos spalinowych i transportem ręcznym.

Termin wykonania: 13.01.2017

3. Poinformować pracowników o sposobach posługiwania się wydanymi środkami ochrony indywidualnej.

Termin wykonania: 13.01.2017

Przyjęto do realizacji n/w wnioski (6) zawarte w wystąpieniu z dnia 02.12.2016r nr rej. 040059-K071-Ws01/16.

1. Przestrzeganie obowiązku podawania adresu Sądu Pracy w pouczeniu na świadectwie pracy.
2. Ustalenie w regulaminie pracy sposobu informowania pracowników o ryzyku zawodowym związanym z wykonywaną pracą.
3. Ustalenie regulaminie pracy lub w zarządzeniu procedur związanych z przeciwdziałaniem mobbingowi i monitorowaniem tego zjawiska przez pracodawcę.
4. Dopilnowanie sporządzania przez służbę bhp okresowych analiz stanu bhp w zakładzie.
5. Przestrzeganie obowiązku konsultowania z przedstawicielem pracowników wszystkich działań związanych z bezpieczeństwem i higieną pracy.
6. Założenie i prowadzenie ewidencji wydawanych pracownikom środków ochrony indywidualnej.

2. W czasie kontroli stwierdzono, co następuje:

Kontrolą objęto akta osobowe losowo wybranych pracowników:

Justyna Piłula zatrudniona na czas określony od dnia 01.01.2018r do dnia 31.03.2018r, następnie na czas nieokreślony w pełnym wymiarze czasu pracy od dnia 01.04.2018r za wynagrodzeniem miesięcznym 3000,00 zł brutto na stanowisku: podinspektor ds. inwestycji i gospodarki odpadami, zgłoszona do ZUS w dniu 12.01.2018r;

Beata Adamczyk zatrudniona na zastępstwo za nieobecnego pracownika od dnia 01.06.2018r za wynagrodzeniem miesięcznym 3200,00 zł brutto na stanowisku: podinspektor ds. księgowości, zgłoszona do ZUS w dniu 18.06.2018r;

Łukasz Fiolek zatrudniony na czas nieokreślony w pełnym wymiarze czasu pracy od dnia 02.06.2008r za wynagrodzeniem miesięcznym 3600,00 zł brutto na stanowisku: informatyk, zgłoszony do ZUS w dniu 02.06.2008r;

Bogusław Wawak zatrudniony na czas nieokreślony od dnia 01.11.2006r za wynagrodzeniem miesięcznym 4300,00 zł brutto na stanowisku: inspektor ds. inwestycji i gosp. wod.-kan., zgłoszony do ZUS w dniu 10.11.2006r.;

Paweł Płonka zatrudniony na czas nieokreślony w pełnym wymiarze czasu pracy od dnia 04.05.2009r za wynagrodzeniem miesięcznym 2000,00 zł brutto na stanowisku: pracownik gospodarczy - brygadzysta, zgłoszony do ZUS w dniu 07.05.2009r;

Monika Polak zatrudniona na czas określony od dnia 17.10.2016r do dnia 31.12.2016r za wynagrodzeniem miesięcznym 1860,00 zł brutto na stanowisku: pomoc administracyjna, zgłoszona do ZUS w dniu 20.10.2016r;

Halina Wolf zatrudniona na czas nieokreślony od dnia 25.04.1988r za wynagrodzeniem miesięcznym 1626,00 zł brutto plus dodatek stażowy na stanowisku: sprzątaczką, zgłoszona do ZUS w 1999r;

Paweł Omyła zatrudniony na czas nieokreślony od dnia 17.05.2013r za wynagrodzeniem miesięcznym 3400,00 zł brutto na stanowisku: podinspektor ds. gospodarki odpadami, zgłoszony do ZUS w dniu 24.05.2013r;

Sebastian Zemczak zatrudniony na czas określony od dnia 14.05.2015r do dnia 31.01.2019r za wynagrodzeniem miesięcznym 1682,00 zł brutto plus dodatek stażowy na stanowisku: robotnik gospodarczy, zgłoszony do ZUS w dniu 19.05.2015r;

Marian Pieczara zatrudniony na czas określony od dnia 14.05.2015r do dnia 31.01.2019r za wynagrodzeniem miesięcznym 1542,00 zł brutto plus dodatek stażowy na stanowisku: robotnik gospodarczy, zgłoszony do ZUS w dniu 19.05.2015r;

Pracodawca zapoznał pracowników z kompletną informacją o niektórych warunkach zatrudnienia wynikających z art.29 §3 kodeksu pracy. Nie ujawniono przypadku nie potwierdzenia na piśmie warunków zawartej z pracownikiem umowy o pracę najpóźniej w dniu rozpoczęcia pracy. Pracodawca udostępnił pracownikom tekst przepisów dotyczących równego traktowania w zatrudnieniu. Dokumenty w aktach osobowych pracowników zostały ponumerowane, opisane i podzielone na części.

Rozwiązanie stosunku pracy

- Zofia Hojdys - rozwiązanie umowy na mocy porozumienia stron z art. 30 §1, pkt.1 kodeksu pracy z dniem 27.10.2017r;
- Władysława Prochot - rozwiązanie umowy na mocy porozumienia stron z art. 30 §1, pkt.1 kodeksu pracy z dniem 27.12.2017r;

Nie stwierdzono uchybień w wydanych świadectwa pracy.

Umowy zlecenia:

Obecnie zawarty jest 16 umów cywilno-prawnych.

1. Umowa zlecenie nr. 43/2018 zawarta na okres od dnia 21.02.2018 do 30.06.2018r;
 - zleceniobiorca: Leszek Węglarz;
 - wykonywane czynności: opieka na uczniami SP w Czernichowie podczas wyjazdów na basen do Kęt.
 - wynagrodzenie z tytułu wykonanej czynności: 30,00 zł brutto na godzinę;
 - wynagrodzenie wypłacane po przedstawieniu rachunku przelewem na wskazane konto
 - zleceniobiorca zgłoszony do ZUS w dniu 22.02.2018r, zatrudniony na podstawie umowy o pracę u innego pracodawcy.

W rachunku wskazano liczby przepracowanych godzin w ramach umowy zlecenia.

2. Umowa zlecenie nr. 53/2018 zawarta na okres od dnia 21.02.2018 do 30.06.2018r;
- zleceniobiorca: Kamil Zoń;
 - wykonywane czynności: opieka na uczniami SP w Czernichowie podczas wyjazdów na basen do Kęt.
 - wynagrodzenie z tytułu wykonanej czynności: 30,00 zł brutto na godzinę;
 - wynagrodzenie wypłacane po przedstawieniu rachunku przelewem na wskazane konto
 - zleceniobiorca zgłoszony do ZUS w dniu 22.02.2018r, zatrudniony na podstawie umowy o pracę u innego pracodawcy.

W rachunku wskazano liczby przepracowanych godzin w ramach umowy zlecenia.

3. Umowa zlecenie nr. 42/2018 zawarta na okres od dnia 21.02.2018 do 30.06.2018r;
- zleceniobiorca: Agnieszka Kleczyńska;
 - wykonywane czynności: opieka na uczniami Zespołu Szkół w Międzybrodzu Żywieckim podczas wyjazdów na basen do Kęt.
 - wynagrodzenie z tytułu wykonanej czynności: 30,00 zł brutto na godzinę;
 - wynagrodzenie wypłacane po przedstawieniu rachunku przelewem na wskazane konto
 - zleceniobiorca zgłoszony do ZUS w dniu 22.02.2018r, zatrudniony na podstawie umowy o pracę u innego pracodawcy.

W rachunku wskazano liczby przepracowanych godzin w ramach umowy zlecenia.

4. Umowa zlecenie nr. 41/2018 zawarta na okres od dnia 21.02.2018 do 30.06.2018r;
- zleceniobiorca: Wojciech Mrowiec;
 - wykonywane czynności: opieka na uczniami Zespołu Szkół w Międzybrodzu Żywieckim podczas wyjazdów na basen do Kęt.
 - wynagrodzenie z tytułu wykonanej czynności: 30,00 zł brutto na godzinę;
 - wynagrodzenie wypłacane po przedstawieniu rachunku przelewem na wskazane konto
 - zleceniobiorca zgłoszony do ZUS w dniu 22.02.2018r, zatrudniony na podstawie umowy o pracę u innego pracodawcy.

W rachunku wskazano liczby przepracowanych godzin w ramach umowy zlecenia.

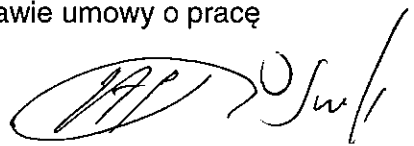
5. Umowa zlecenie nr. 51/2018 zawarta na okres od dnia 14.03.2018 do 30.06.2018r;
- zleceniobiorca: Lucyna Rokita;
 - wykonywane czynności: opieka na uczniami Zespołu Szkół w Międzybrodzu Bialskim podczas wyjazdów na basen do Kęt.
 - wynagrodzenie z tytułu wykonanej czynności: 30,00 zł brutto na godzinę;
 - wynagrodzenie wypłacane po przedstawieniu rachunku przelewem na wskazane konto
 - zleceniobiorca zgłoszony do ZUS w dniu 08.03.2018r, zatrudniony na podstawie umowy o pracę u innego pracodawcy.

W rachunku wskazano liczby przepracowanych godzin w ramach umowy zlecenia.

6. Umowa zlecenie nr. 50/2018 zawarta na okres od dnia 14.03.2018 do 30.06.2018r;
- zleceniobiorca: Rafał Kudrys;
 - wykonywane czynności: opieka na uczniami Zespołu Szkół w Międzybrodzu Bialskim podczas wyjazdów na basen do Kęt.
 - wynagrodzenie z tytułu wykonanej czynności: 30,00 zł brutto na godzinę;
 - wynagrodzenie wypłacane po przedstawieniu rachunku przelewem na wskazane konto
 - zleceniobiorca zgłoszony do ZUS w dniu 08.03.2018r, zatrudniony na podstawie umowy o pracę u innego pracodawcy.

W rachunku wskazano liczby przepracowanych godzin w ramach umowy zlecenia.

7. Umowa zlecenie nr. 39/2018 zawarta na okres od dnia 01.01.2018 do 31.12.2018r;
- zleceniobiorca: Kamil Sadlik;
 - wykonywane czynności: konserwacja sprzętu silnikowego OSP w Międzybrodzu Bialskim w stałej gotowości bojowej;
 - wynagrodzenie z tytułu wykonanej czynności: 930,00 zł brutto miesięcznie (nie więcej niż 20 godzin miesięcznie);
 - wynagrodzenie wypłacane po przedstawieniu rachunku;
 - zleceniobiorca zgłoszony do ZUS w dniu 06.03.2018r, zatrudniony na podstawie umowy o pracę



u innego pracodawcy.

W rachunku wskazano liczby przepracowanych godzin w ramach umowy zlecenia.

8. Umowa zlecenie nr. 37/2018 zawarta na okres od dnia 01.01.2018 do 31.12.2018r;

- zleceniobiorca: Kamil Sadlik;
- wykonywane czynności: konserwacja i utrzymanie sprzętu silnikowego OSP w Międzybrodziu Żywieckim w stałej gotowości bojowej;
- wynagrodzenie z tytułu wykonanej czynności: 930,00 zł brutto miesięcznie (nie więcej niż 20 godzin miesięcznie);
- wynagrodzenie wypłacane po przedstawieniu rachunku;
- zleceniobiorca zgłoszony do ZUS w dniu 06.03.2018r, zatrudniony na podstawie umowy o pracę u innego pracodawcy.

W rachunku wskazano liczby przepracowanych godzin w ramach umowy zlecenia.

Kontrola zawieranych umów cywilno- prawnych nie wykazała nieprawidłowości w zakresie warunków wskazujących na istnienie stosunku pracy.

Wynagrodzenie kontrolowanych zleceniobiorców naliczono i wypłacono prawidłowo w wymaganych terminach.

Szkolenia bhp

Pracodawca posiada wymagane przeszkolenie w dziedzinie bhp w zakresie niezbędnym do wykonywania ciężących na nim obowiązków ze stycznia 2015r. Pracodawca posiada szczegółowe programy szkoleń w dziedzinie bhp i ustalił częstotliwość szkoleń okresowych w dziedzinie bhp. Programy szkoleń zostały skonsultowane z przedstawicielami pracowników. Wszyscy zatrudnieni pracownicy poddani zostali szkoleniom wstępnym i okresowym w dziedzinie bhp.

Badania lekarskie

Pracodawca dopuszczał do pracy pracowników na podstawie zaświadczenia lekarskiego stwierdzającego brak przeciwwskazań do pracy na zajmowanym stanowisku. Wszyscy kontrolowani pracownicy posiadają aktualne badania lekarskie profilaktyczne (wstępne i okresowe). Pracodawca wyznaczył i przeszkolił pracownika w zakresie udzielania pierwszej pomocy przedlekarskiej.

Czas pracy

Przedstawiono ewidencję czasu pracy prowadzoną w formie indywidualnych kart czasu pracy z godzinami rozpoczęcia i zakończenia pracy, urlopami i podpisami pracowników.

Na tej podstawie ustalane jest wynagrodzenie i inne świadczenia związane z pracą.

Nie ujawniono przypadku naruszenia zasady zatrudniania pracowników w 5-dniowym tygodniu pracy przeciętnie w przyjętym okresie rozliczeniowym 4-miesięcznym – kontrolą objęto okres od stycznia 2018r do dnia kontroli.

Urlopy wypoczynkowe

Pracodawca zapewnia udzielanie pracownikom co najmniej jedną część urlopu wypoczynkowego obejmującego co najmniej 14 dni wypoczynku.

Nie stwierdzono zaległych urlopów y wypoczynkowych za rok 2016.

Wynagrodzenia i inne świadczenia

Wynagrodzenie za pracę wypłacane jest 28 dnia roboczego miesiąca za który wynagrodzenie przysługuje.

Pracodawca przekazuje wynagrodzenie na wskazane konto bankowe pracowników. Przestrzega się również przepisów o minimalnym wynagrodzeniu. Nie ujawniono przypadku nieterminowego wypłacenia wynagrodzenia za pracę - kontrolą objęto okres od stycznia 2018r do dnia kontroli.



Ocena ryzyka zawodowego

Pracodawca dokonał oceny i udokumentował ryzyko zawodowe związane z pracą wykonywaną na poszczególnych stanowiskach w 2005r. Pracownicy zostali poinformowani o ryzyku występującym przy określonych pracach. Ocena ryzyka została skonsultowana z przedstawicielami pracowników. W 2017r dokonano weryfikacji oceny ryzyka zawodowego z uwzględnieniem przepisów dotyczących transportu ręcznego oraz zagrożeń związanych z użytkowaniem pił łańcuchowych i kos spalinowych.

W firmie w 2017 r nie zaistniały wypadki przy pracy, w 2016r zaistniał jeden wypadek przy pracy. Pracodawca prowadzi rejestr wypadków przy pracy.

Czynniki szkodliwe, niebezpieczne i uciążliwe

Pracodawca wydaje pracownikom odzież i obuwie robocze, odzież ochronną oraz sprzęt ochrony indywidualnej. Pracodawca ustalił rodzaje odzieży i obuwia roboczego oraz sprzętu ochrony indywidualnej, których stosowanie na określonych stanowiskach jest niezbędne. Tabela odzieży nie została skonsultowana z przedstawicielami pracowników. Obecnie w kartach ewidencji przydziału rejestruje się wydawany sprzęt ochrony indywidualnej. Pracodawca poinformował pracowników o sposobie posługiwania się wydawanymi środkami ochrony indywidualnej.

Pracodawca wypłaca ekwiwalent za pranie i konserwację odzieży roboczej.

Pracownikom zatrudnionym przy robotach publicznych wypłacany jest ekwiwalent pieniężny za pranie i używanie własnej odzieży.

Nadzór i kontrola stanu bhp

Pracodawca zapewnił realizację zadań służby bhp zlecając zadania specjalście ds. bhp p. Ewie Kamińskiej posiadającej wymagane kwalifikacje i przeszkolenie dla służby bhp.

Służba bhp przeprowadziła okresową kontrolę stanu bhp w zakładzie za 2017r.

Legalność zatrudnienia, wykonywania innej pracy zarobkowej

- nie ujawniono przypadku nie potwierdzenia na piśmie warunków zawartej z pracownikiem umowy o pracę najpóźniej w dniu rozpoczęcia pracy;
- pracodawca zatrudnia 16 osób na podstawie umowy cywilno- prawnej;
- zawarte umowy są zgodne z charakterem świadczonej pracy;
- podstawą wymiaru składek na ubezpieczenie społeczne jest faktyczne wynagrodzenie pracownika;
- na podstawie okazanych druków zgłoszeniowych ZUS ZUA ustalono, że pracownicy zostali zgłoszeni do ubezpieczeń społecznych w przewidzianym przepisami ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych terminie 7 dni, za wyjątkiem p. Justyny Pitula zatrudnionej dnia 01.01.2018r, (zgłoszona do ZUS w dniu 12.01.2018r) oraz Beaty Adamczyk zatrudnionej od dnia 01.06.2018r (zgłoszona do ZUS w dniu 18.06.2018r), Kamila Sadlik zatrudnionego od dnia 01.01.2018r - zlecenie (zgłoszony do ZUS w dniu 06.03.2018r);
- na podstawie deklaracji ZUS DRA, ZUS RCA oraz bankowych potwierdzeń dokonania wpłat na ubezpieczenie społeczne za okres od marca 2018 do dnia kontroli, ustalono, że składki odprowadzane w wysokościach zgodnych z deklarowanymi w dokumentach rozliczeniowych i w wymaganych terminach;

3. W czasie kontroli wydano:

a/ decyzji ustnych: ,

b/ poleceń: .

Wykaz(y) wydanych decyzji ustnych i/lub poleceń stanowi(a)("") załącznik(i) nr do protokołu.

4. W czasie kontroli ~~sprawdzone~~/nie sprawdzano("") tożsamość:

nie sprawdzano

(dane osoby legitymowanej oraz określenie czasu, miejsca i przyczyny legitymowania)

5. W czasie kontroli ~~pobrano~~/nie pobrano^(**) próbki surowców i materiałów używanych, wytwarzanych lub powstających w toku produkcji: nie pobrano

6. W czasie kontroli udzielono/~~nie udzielono~~^(**) porad:
 - z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy: 2,
 - z zakresu prawnej ochrony pracy: 3,
 w tym z zakresu legalności zatrudnienia: 0.

7. Do protokołu ~~załącza się~~/nie załącza się^(**) załączników: , stanowiących składową część protokołu:

(wyszczególnienie załączników)

8. Kontrolę przeprowadzono w obecności:
 pracodawcy

9. Protokół sporządzono w 2 egzemplarzach.

10. Omówienie dokonanych w protokole poprawek, skreśleń i uzupełnień

Na tym protokół zakończono.

Tresna, dnia 27.06.2018

**STARSZY INSPEKTOR PRACY
 SPECJALISTA**

.....inż. Waldemar Pustelnik
 (podpis i pieczęć inspektora pracy)

W dniu 27.06.2018 otrzymałem jeden egzemplarz protokołu.

WÓJT GMINY

Adam Kos

.....
 (podpis i pieczęć osoby reprezentującej podmiot kontrolowany)

Pouczenie:

1. O realizacji decyzji ustnych i poleceń należy z upływem określonych w decyzjach i poleceniach terminów powiadomić inspektora pracy (art. 35 ust. 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy).
2. Podmiotowi kontrolowanemu przysługuje prawo złożenia wniosku o objęcie tajemnicą przedsiębiorstwa informacji zawartych w protokole kontroli.
 Do protokołu ~~złożono wniosek~~/nie złożono wniosku. ^(**)
 Wniosek stanowi załącznik nr do protokołu kontroli. ^(**)
3. Podmiotowi kontrolowanemu przysługuje prawo zgłoszenia, przed podpisaniem protokołu kontroli, umotywowanych zastrzeżeń do ustaleń zawartych w protokole. Zastrzeżenia należy zgłosić na piśmie w terminie 7 dni od dnia przedstawienia protokołu. Odmowa podpisania protokołu nie stanowi przeszkody do zastosowania przez inspektora pracy stosownych środków prawnych.

Do ustaleń zawartych w protokole zastrzeżenia ~~wniesiono~~/nie wniesiono/zostaną wniesione^(**)
do dnia

Zastrzeżenia stanowią załącznik nr do protokołu kontroli. ^(**)

Ustosunkowanie się inspektora pracy do wniesionych zastrzeżeń do protokołu:

.....

.....

.....

W wyniku uwzględnienia zażalenia na postanowienie inspektora pracy o zachowaniu w tajemnicy okoliczności umożliwiających ujawnienie tożsamości pracownika lub osoby protokół przesłuchania został zniszczony (art. 23 ust. 5 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy).^(**)

WÓJT GMINY
Adam Kos

(podpis i pieczęć osoby reprezentującej podmiot kontrolowany)

Urząd Gminy Czernichów
z siedzibą w Tresnej
UL. ŻYWIECKA 2
34-311 CZERNICHÓW
pow. żywiecki – woj. śląskie
tel. (0-33) 866-12-94, 866-13-25
fax (0-33) 866-12-87
NIP 553-16-85-269

STARSZY INSPEKTOR PRACY
SPECJALISTA
inż. Waldemar Pustelnik

(podpis i pieczęć inspektora pracy)

Tresna 27.06.2018r.
(miejsce i data podpisania protokołu)

(*) – odpowiednią pozycję zaznaczyć

(**) – niepotrzebne skreślić